

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED
DEPARTMENTAL EXAMINATION – March-2021
ASSISTANT GRADE - PART-A – PAPER-III

(KEB Employees' Service Regulations, KEB R&P Regulations, HRD)
 (Books, Guides Notes etc., are not allowed)

Date: 16.03.2021

Maximum Marks: 100

Time: 9.30 am to 12.30.pm

Note: The First one hour will be allowed to answer multiple choice questions of OMR sheets and the same will be taken back after one hour.

ಸೂಚನೆ: ಆಬ್ಲೆಕ್ಷಿವ್ ಮಾದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಲು ಮೊದಲ ಒಂದು ಗಂಟೆ ಸಮಯ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಒಂದು ಗಂಟೆಯ ನಂತರ ಓ.ಎಂ.ಆರ್. ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯಲಾಗುತ್ತದೆ.

PART-A / ಭಾಗ - ಎ

40

1. For employees retired/retiring/expired on or after 01.07.2017 Minimum amount of pension admissible is _____
 A) Rs.8,785/- B) Rs.11,889/- C) Rs.3,000/- D) Rs.2,250/-
 01.07.2017 ರಂದು ಅಥವಾ ನಂತರ ನಿವೃತ್ತರಾದ/ನಿವೃತ್ತರಾಗುವ ಅಥವಾ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡುವ ಕನಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿ _____
 A) ರೂ. 8,785/- B) ರೂ.11,889/- C) ರೂ. 3,000/- D) ರೂ. 2,250/-
2. Hot stick allowance of _____ per day is paid for hot line staff who work on the hot line.
 A) Rs. 500/- B) Rs.400/- C) Rs. 600/- D) Rs.300/-
 ಹಾರ್ಡ್ ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಹಾರ್ಡ್ ಲೈನ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ದಿನಕ್ಕೆ _____ ಗಳನ್ನು ಹಾರ್ಡ್ ಸ್ಟಿಕ್ ಭತ್ಯೆಯನ್ನಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ.
 A) ರೂ. 500/- B) ರೂ. 400/- C) ರೂ. 600/- D) ರೂ. 300/-
3. Hill allowance wherever admissible shall be paid to the workmen drawing basic pay below Rs. 19,360/- is at _____ p.m.
 A) Rs. 150/- B) Rs.250/- C) 350/- D) 100/-
 ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ.19,360/-ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಪಡೆಯುವ ಗುಡ್ಡಗಾಡುಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಪ್ರತಿ ಮಾಹೆಯಾನ ನೀಡಬಹುದಾದ ಗುಡ್ಡಗಾಡು ಭತ್ಯೆ _____
 A) ರೂ.150/- B) ರೂ.250/- C) ರೂ.350/- D) ರೂ. 100/-
4. Rate of Dearness Allowance payable to employees w.e.f. 01.07.2019 on the total Basic Pay and Dearness Pay is _____
 A) 11.25% B) 76.75% C) 1.75% D) 6.5%
 ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 01.07.2019 ರ ನಂತರ ಮೂಲ ವೇತನ ಮತ್ತು ಡಿಯರ್ನೆಸ್ ಪೇ ಮೇಲೆ ನೀಡುವ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ದರ _____
 A) 11.25% B) 76.75% C) 1.75% D) 6.5%
5. Power of shifting the posts rests with _____.
 A) Zonal Office B) Corporate Office C) Circle Office D) None of the above
 ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಸ್ಥಳಾಂತರಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವು _____ ಗೆ ಇರುವುದು.
 A) ವಲಯ ಕಛೇರಿ B) ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ C) ವೃತ್ತ ಕಛೇರಿ D) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

6. The workmen retiring from service shall be presented with a memento costing not more than _____
 A) Rs.3,600/- B) Rs.3,200/- C) Rs.3,000/- D) Rs.3,400/-
 ನೌಕರನು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನೌಕರನಿಗೆ ನೀಡುವ ಸೇವಾ ನೆನಪಿನ ಕಾಣಿಕೆಯ ಮೊತ್ತ _____ಮೀರಬಾರದು.
 A) ರೂ. 3,600/- B) ರೂ. 3,200/- C) ರೂ. 3,000/- D) ರೂ. 3,400/-
7. Employees drawing _____ or above w.e.f. 01.04.2018 shall be entitled to travel by air for journey on tour within the state between the places connected by Indian Airlines and Private Airlines.
 A) Rs.44,810/- B) Rs. 61,420/- C) Rs.33,010/- D) Rs. 74,970/-
 01.04.2018 ರಂತೆ _____ ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಮೂಲ ವೇತನ ಪಡೆಯುವ, ನೌಕರ/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಇಂಡಿಯನ್ ಏರ್ಲೈನ್ಸ್ ಮತ್ತು ಖಾಸಗಿ ವಿಮಾನಯಾನ ಸಂಪರ್ಕ ಹೊಂದಿದ ಸ್ಥಳಗಳ ನಡುವೆ ರಾಜ್ಯದೊಳಗಿನ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಪ್ರವಾಸಕ್ಕಾಗಿ ವಿಮಾನದಲ್ಲಿ ಪ್ರಯಾಣಿಸಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.
 A) ರೂ. 44,810/- B) ರೂ. 61,420/- C) ರೂ. 33,010/- D) ರೂ. 74,970/-
8. HRA admissible in Tumkur City Limits is _____
 A) 8% B) 10% C) 16% D) 24%
 ತುಮಕೂರು ನಗರದ ಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡುವ ಮನೆಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ _____
 A) 8% B) 10% C) 16% D) 24%
9. Pension is divided into _____.
 A) 4 Classes B) 3 Classes C) 5 Classes D) 2 Classes
 ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಇಷ್ಟು ಭಾಗವಾಗಿ ವಿಂಗಡಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. _____
 A) 4 ಭಾಗಗಳು B) 3 ಭಾಗಗಳು C) 5 ಭಾಗಗಳು D) 2 ಭಾಗಗಳು
10. The amount of retirement gratuity shall be paid as per their entitlement subject to a maximum of _____
 A) Rs. 15,00,000/- B) Rs.10,00,000/- C) Rs.20,00,000/- D) Rs.25,00,000/-
 ನೌಕರನಿಗೆ ನಿವೃತ್ತಿ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಅವರ ಅರ್ಹತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೀಡುವ ಉಪಧಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ _____
 A) ರೂ. 15,00,000/- B) ರೂ. 10,00,000/- C) ರೂ. 20,00,000/- D) ರೂ. 25,00,000/-
11. Leave travel concession scheme is admissible _____ times in the entire service
 A) 2 B) 1 C) 3 D) None of these
 ರಜಾ ಪ್ರಯಾಣ ರೀಯಾಯ್ತು ಯೋಜನೆಯನ್ನು _____ ಸಲ ಪೂರ್ಣ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಬಹುದು.
 A) 2 B) 1 C) 3 D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
12. For journey performed for exact 12 hours, an employee is eligible for _____.
 A) 1 DA B) 2/3rd DA C) 1/2 DA D) No DA
 12 ಘಂಟೆಗಳ ಪ್ರಯಾಣಕ್ಕಾಗಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಕೊಡಲಾಗುವ ದಿನ ಭತ್ಯೆ _____.
 A) 1 ದಿನ ಭತ್ಯೆ B) 2/3 ದಿನ ಭತ್ಯೆ C) 1/2 ದಿನ ಭತ್ಯೆ D) DA ಇಲ್ಲ
13. The period of absence between end of joining time and date of report shall be treated as _____.
 A) Leave without Allowance B) Duty C) Full Pay Leave D) Dies Non

ಸೇರುವಿಕೆ ಅವಧಿಯು ಕೊನೆಗೊಂಡ ನಂತರದಿಂದ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವವರೆಗಿನ ಮಧ್ಯದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಏನೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ._____

- A) ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆ B) ಕರ್ತವ್ಯ C) ಪೂರ್ಣ ವೇತನ ರಜೆ D) ಡೈಸ್ ನಾನ್

14. The following are benefits of training _____.

- A) Job satisfaction B) Less Accident rates
C) Less supervision D) All the above

ಈ ಕೆಳಗಿನವು ತರಬೇತಿಯಿಂದಾಗುವ ಪ್ರಯೋಜನಗಳು_____

- A) ಕೆಲಸದಲ್ಲ ತೃಪ್ತಿ B) ಕಡಿಮೆ ಅಪಘಾತ
C) ಕಡಿಮೆ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣೆ D) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

15. The concept of HRD was first introduced to the world by _____ during _____ in _____

- A) Prof. T.V. Rao, 1969, USA B) Dr. Prof. Len Nedler, 1979, Europe
C) Prof. T.V. Rao, 1999, Europe D) Dr. Prof. Len Nedler, 1969, USA

ವಿಶ್ವಕ್ಕೆ ಪ್ರಥಮ ಬಾರಿಗೆ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಯಾರಿಂದ ಹಾಗೂ ಯಾವಾಗ ಉಂಟಾಯಿತು

- A) ಪ್ರೊ.ಟಿ.ವಿ. ರಾವ್, 1969, ಯು.ಎಸ್.ಎ B) ಡಾ. ಪ್ರೊ. ಲೆನ್ ನೆಡ್ಲರ್, 1979, ಯೂರೋಪ್
C) ಪ್ರೊ.ಟಿ.ವಿ. ರಾವ್, 1999, ಯೂರೋಪ್ D) ಡಾ. ಪ್ರೊ. ಲೆನ್ ನೆಡ್ಲರ್, 1969, ಯು.ಎಸ್.ಎ

16. As per regulation 126a the following number of days shall be reduced in the Earned leave account of the employee who avails 180 days of Extraordinary leave at a time:

- A) 10 B) 15 C) 18 D) None of these

ಒಂದು ಬಾರಿಗೆ 180 ದಿನಗಳ ವೇತನ ರಹಿತ ರಜೆ ಪಡೆದಾಗ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ನಿಬಂಧನೆ 126 (A)ಅನ್ವಯ ಗರಿಷ್ಠ _____ ದಿನಗಳ ಗಳಿಕೆ ರಜೆಯನ್ನು ಗಳಿಕೆ ಖಾತೆಯಿಂದ ಕಳೆಯಬೇಕು.

- A) 10 B) 15 C) 18 D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

17. The emphasis on Man power planning is given due to one among to the following reasons.

- A) Organising B) Coordinating
C) Technological Changes D) Controlling

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಒಂದು ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಮಾನವ ಶಕ್ತಿ ಯೋಜನೆಗೆ ಒತ್ತು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

- A) ಸಂಘಟಿಸುವುದು B) ಸಮನ್ವಯ
C) ತ್ರಾಂತ್ರಿಕ ಬದಲಾವಣೆ D) ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು

18. One of the factors responsible for success of HRD is

- A) Plans for utilization of man power skill B) Religious back ground
C) Varied educational standards D) Mental Abilities

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಯಶಸ್ಸಿಗೆ ಬಹು ಮುಖ್ಯ ಅಂಶವೆಂದರೆ

- A) ಮಾನವನ ಶಕ್ತಿ ಚಾತುರ್ಯವನ್ನು ಉಪಯುಕ್ತಗೊಳಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಯೋಜನೆ B) ದಾರ್ಮಿಕ ಹಿನ್ನೆಲೆ
C) ವಿಭಿನ್ನವಾದ ವಿಧ್ಯಾಭ್ಯಾಸದ ಮಟ್ಟ D) ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯ

19. One among the following may be classified as on job techniques under method of executive development.

- A) Conference B) Case Study Method
C) Multiple Management D) Sensitivity Training

ಉದ್ಯೋಗದ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದನ್ನು ವರ್ಗೀಕರಿಸಬಹುದು.

A) ಸಮ್ಮೇಳನ B) ಪ್ರಕರಣದ ಪರಿಶೀಲನೆಯ ವಿಧಾನ C) ಬಹುನಿರ್ವಹಣೆ D) ಸೂಕ್ಷ್ಮತೆಯ ತರಬೇತಿ

20. The Daily allowance admissible to category-III employees for stay in Munciple Corporation cities in the state

A) Rs. 300/- B) Rs. 540/- C) Rs. 220/- D) Rs. 140/-

ರಾಜ್ಯದ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ನಗರ ಪಾಲಿಕೆಗಳಿರುವ ನಗರದಲ್ಲಿ ತಂಗಲು ವರ್ಗ- III ರ ನೌಕರರಿಗೆ ಪಾವತಿಸಬಹುದಾದ ದಿನಭತ್ಯೆ ದರ:

A) ರೂ. 300/- B) ರೂ. 540/- C) ರೂ. 220/- D) ರೂ. 140/-

21. One among the following may be classified as operative functions under personal Management

A) Development B) Planning C) controlling D) Organising

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದನ್ನು ವೈಯಕ್ತಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಪರೇಟಿವ್ ಕಾರ್ಯಗಳಾಗಿ ವರ್ಗೀಕರಿಸಬಹುದು

A) ಅಭಿವೃದ್ಧಿ B) ಯೋಜನೆ C) ನಿಯಂತ್ರಿಸುವುದು D) ಸಂಘಟಿಸುವುದು

22. Maximum age limit prescribed for Direct recruitment in the corporation for S.C/ S.T candidates...

A) 30 years B) 35 years C) 38 years D) None of the above

ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಬಯಸುವ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ / ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪಡಿಸಲಾದ ಗರಿಷ್ಠ ವಯೋಮಿತಿ..

A) 30 ವರ್ಷ B) 35 ವರ್ಷ C) 38 ವರ್ಷ D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

23. A workman who meets with an accident while on duty and treated as inpatient in the hospital for more than 7 days is eligible for accident grant of _____

A) Rs.1500 B) Rs.2000 C) Rs.2150 D) Rs.3000

ಕರ್ತವ್ಯದ ಮೇಲಿದ್ದಾಗ ಅಪಘಾತಕ್ಕೊಳಗಾಗಿ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಒಳರೋಗಿಯಾಗಿ 7 ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಧಿಗೆ ಚಿಕಿತ್ಸೆ ಪಡೆದ ನೌಕರರಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ಅಪಘಾತ ಅನುದಾನ _____

A) ರೂ.1500 B) ರೂ.2000 C) ರೂ.2150 D) ರೂ.3000

24. Maximum qualifying service considered for calculation of pensionary benefits is....

A) 30 years B) 33 years C) 35 years D) None of the above

ಪಿಂಚಣಿ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯು..

A) 30 ವರ್ಷ B) 33 ವರ್ಷ C) 35 ವರ್ಷ D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

25. Employee of category-I transferred from one district to another in the interest of company service is eligible for transfer grant of Rs.....

A) Rs.7000 B) Rs.8000 C) Rs10000 D) Rs.12000

ಕಂಪನಿಯ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಒಂದು ಜಿಲ್ಲೆಯಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ಜಿಲ್ಲೆಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದ ಪ್ರವರ್ಗ-I ರ ನೌಕರನಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ವರ್ಗಾವಣೆ ಅನುದಾನವು...

A) ರೂ.7000 B) ರೂ.8000 C) ರೂ 10000 D) ರೂ.12000

26. Employees provided with company Quarters are Exempted from payment of House Rent and they are not eligible for House Rent Allowance if their Basic pay is Rs.....and less.

A) Rs.25910 B) Rs.21910 C) Rs.29510 D) Rs.25190

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಮೂಲವೇತನ ಅಥವಾ ಕಡಿಮೆ ಇದ್ದವರಿಗೆ ಕಂಪನಿಯ ವಾಸಗೃಹವನ್ನು ನೀಡಿದ್ದಲ್ಲ ಅವರಿಗೆ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಪಾವತಿಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಇದೆ ಮತ್ತು ಅವರು ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಲ್ಲ.

A) ರೂ.25910 B) ರೂ.21910 C) ರೂ.29510 D) ರೂ.25190

27. Employees directly recruited to company service on following dates and there after are not eligible for free supply of electricity is

A) 5-8-1997 B) 8-5-1997 C) 5-5-1997 D) 5-8-1995

ಈ ಕೆಳಗಿನ ದಿನದಂದು ಮತ್ತು ನಂತರ ಕಂಪನಿಯ ಸೇವೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಲ್ಲ .

A) 5-8-1997 B) 8-5-1997 C) 5-5-1997 D) 5-8-1995

28. One of the important factors that motivate individuals to do their work efficiently is

A) Fair wages B) Holiday C) Influence D) Training

ಪ್ರತೀ ನೌಕರನ ಕಾರ್ಯ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಒಂದು ಮುಖ್ಯವಾದ ಪ್ರೇರಕ ಶಕ್ತಿಯು

A) ನ್ಯಾಯಯುತ ವೇತನ B) ರಜಾ ದಿನಗಳು C) ಶಿಫಾರಸು D) ತರಬೇತಿ

29. Initial Basic pay of the post of Asst Account Officer is....

A) Rs 40030 B) Rs 41100 C) Rs 41130 D) Rs 41135

ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯ ಪ್ರಾರಂಭಿಕ ಮೂಲ ವೇತನವು...

A) ರೂ 40030 B) ರೂ 41100 C) ರೂ 41130 D) ರೂ 41135

30. T.A Bills of officers of the following rank and equivalent and above need no counter signature

A) E.E.E B) S.E.E C) A.E.E (EI) D) AO

ಈ ಕೆಳಗಿನ ದರ್ಜೆಯ ಮತ್ತು ಸಮಾನಾಂತರ ಮತ್ತು ಮೇಲಿನ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆಯ ಜಲ್ಲಗೆ ಮೇಲು ರುಜು ಅವಶ್ಯಕವಲ್ಲ

A) ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ) B) ಅ.ಇಂ (ವಿ) C) ಸ.ಕಾ.ನಿ.ಇಂ(ವಿ) D) ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ

31. History of service of group 'A' officers is maintained at

A) Zonal office B) Circle office
C) KPTCL Head office D) None of the above

ಗುಂಪು ಎ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸೇವಾ ಇತಿಹಾಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕಛೇರಿ

A) ವಲಯ ಕಛೇರಿ B) ವೃತ್ತ ಕಛೇರಿ C) ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ ಮುಖ್ಯ ಕಛೇರಿ D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

32. Advance of pay drawn by Employee on transfer is to be recovered in.....installments

A) 1 Installment B) 2 installment
C) 3 installment D) None of the above

ವರ್ಗಾವಣೆಯಾದಾಗ ನೌಕರರು ಪಡೆದ ವೇತನ ಮುಂಗಡವನ್ನು.....ಕಂತುಗಳಲ್ಲಿ ವಸೂಲು ಮಾಡಲಾಗುವುದು

A) 1 ಕಂತು B) 2 ಕಂತು C) 3 ಕಂತು D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

33. One of the advantage of a systematic and scientific training programme is.....

A) Cordial relationship B) Consistency
C) Motivation D) Personal growth

ವ್ಯವಸ್ಥಿತವಾದ ಮತ್ತು ವೈಜ್ಞಾನಿಕವಾದ ತರಬೇತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಿಂದ ಆಗುವ ಪ್ರಯೋಜನವೇನೆಂದರೆ....

A) ಸೌಹಾರ್ದಯುತ ಬಾಂಧವ್ಯ B) ಸ್ಥಿರತೆ C) ಪ್ರೇರೇಪಣೆ D) ವೈಯಕ್ತಿಕ ಬೆಳವಣಿಗೆ

34. An employee is eligible to get earned leave in a calander year -

A) 15 days B) 5 days C) 10 days D) 30 days

ಒಂದು ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ನೌಕರನ ಖಾತೆಗೆ ಜಮೆ ಆಗುವ ಗಳಿಕೆ ರಜೆಗಳು-

A) 15 ದಿನ B) 5 ದಿನ C) 10 ದಿನ D) 30 ದಿನ

35. An employee in case of transfer not in the interest of board service the joining time admissible for him/her
 A) 10 days B) 30 days C) 5 days D) None of These
 ನಿಗಮದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ನೌಕರನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಆದಾಗ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಸೇರುವಿಕೆ ಕಾಲ-
 A) 10 ದಿನ B) 30 ದಿನ C) 5 ದಿನ D) ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ
36. During a financial year an employee is eligible to get maximum festival advance is-
 A) Rs.5000/- B) Rs. 10000/- C) Rs. 20000/- D) Rs. 25000/-
 ಒಂದು ಆರ್ಥಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ನೌಕರನು ಪಡೆಯಬಹುದಾದ ಹಬ್ಬದ ಮುಂಗಡದ ಗರಿಷ್ಠ ಮೊತ್ತ-
 A) ರೂ.5000/- B) ರೂ.10000/- C) ರೂ. 20000/- D) ರೂ. 25000/-
37. An Officer/Employee can avail casual leave during the calander year 2021 –
 A) 15 days B) 10 days C) 12 days D)5 days
 2021 ರ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಅಧಿಕಾರಿ/ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ಉಪಯೋಗಿಸಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾದ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಗಳು
 A) 15 ದಿನಗಳು B) 10 ದಿನಗಳು C) 12 ದಿನಗಳು D) 5 ದಿನಗಳು
38. Appointing authority means-
 A) Authority empowered to make appointment to the board service
 B) Authority empowered to transfer the employee within the district
 C) Authority empowered to depute the employee to the different departments
 D) Authority empowered to transfer the employee to different districts
 ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ಎಂದರೆ-
 A) ಮಂಡಳಿಯ ಸೇವೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗಳನ್ನು ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿ
 B) ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರನ್ನು ಜಿಲ್ಲೆಯೊಳಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಲು ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
 C) ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರನ್ನು ಬೇರೆ ಘಟಕಗಳಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
 D) ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರನ್ನು ಬೇರೆ ಜಿಲ್ಲೆಗಳಿಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರ ಹೊಂದಿರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ
39. Direct Recruitment means-
 Appointment in relation to any service or post means
 A) Appointment otherwise than by Promotion, absorption or transfer from Govt. Service
 B) Appointment through absorption from any other service
 C) Appointment through contract agencies
 D) Transfer from one post to another post
 ನೇರ ನೌಕರ ಭರ್ತಿ ಅಂದರೆ, ಯಾವುದೇ ಸೇವೆ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ
 A) ಬಡತಿ, ಅನಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಅಥವಾ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಮೇಲಲ್ಲದೆ ಅನ್ಯಥಾ ನೇಮಕ ಮಾಡುವುದು
 B) ಯಾವುದೇ ಸೇವೆಯಿಂದ ಅನಗೊಂಡು ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದುವುದು
 C) ಹೊರಗಿನ ಗುತ್ತಿಗೆ ಏಜೆನ್ಸಿಯಿಂದ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದುವುದು
 D) ಒಂದು ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಇನ್ನೊಂದು ಹುದ್ದೆಗೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಹೊಂದುವುದು
40. During the probationary period employees shall not be eligible for-
 A) Leave B) Salary C) Increment D) None of the above
 ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ ಕಾಲದ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನು ಯಾವುದಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ
 A) ರಜೆ B) ವೇತನ C) ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ D) ಯಾವುದೂ ಇಲ್ಲ

PART-B/ಭಾಗ-ಬಿ**1) Define the following:-****2x5=10**

- A) Technical pay B) Reinstatement C) Next Higher Scale
D) Apprentice E) Foreign Service

ಕೆಳಗಿನವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ:

- A) ತಾಂತ್ರಿಕ ವೇತನ B) ಮರುಸ್ಥಾಪನ C) ಮುಂದಿನ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ
D) ಉದ್ಯೋಗಾರ್ಥಿ E) ಪರಕೀಯ/ಅನ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆ ಸೇವೆ

2) From the following details fix the pay of the following Officer on promotion**5**

- a) Working as AAO
b) Promoted as AO
c) Relieved as AAO on 08.05.2019
d) Reported as AO on 10.05.2019
e) Pay as on 01.01.2019 Rs.58020
f) Pay scale of AO 46080 – 1390 – 51640 – 1560
56320 – 1700 - 63120 – 1900
68820 – 2050 – 79070 - 2370 – 98030

ಕೆಳಗೆ ಹೇಳಲಾದ ವಿವರಗಳಿಂದ ಒಬ್ಬ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಪದೋನ್ನತಿ ವೇತನ ನಿಗದೀಕರಣವನ್ನು ಮಾಡಿ.

- a) ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.
b) ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಪದೋನ್ನತಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ.
c) ಕರ್ತವ್ಯದಿಂದ ಬಿಡುಗಡೆ ಹೊಂದಿದ ದಿನಾಂಕ: 08.05.2019
d) ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ದಿನಾಂಕ: 10.05.2019
e) 01.01.2019 ಅಧಿಕಾರಿಯ ವೇತನ ರೂ.58020/-
f) ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 46080-1390-51640-1560
56320-1700-63120-1900
68820-2050-79070-2370-98030

3) Briefly Explain Probation and Appointment by Promotion.**5**

ಪ್ರೊಬೇಷನ್ ಮತ್ತು ಬಡ್ತಿಯಿಂದ ನೇಮಕಾತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

4) What is job evaluation? Explain the objectives and importance of job evaluation.**5**

ಉದ್ಯೋಗ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು? ಉದ್ಯೋಗ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5) An employee working as Senior Assistant is placed as in charge to the post of AAO with effect from 01.02.2020 to 30.06.2020**5**

- a. Calculate charge allowance for 5 months pay as on 01.01.2020 is Rs. 87270/- (A/I Date)
b. Senior Assistant Scale: 26270-810-31130-940-37710-1140-42270-1270-46080-1390-51640-1560-56320-1700-63120-1900-65020.
c. Pay scale AAO: 41130-1140-42270-1270-46080-1390-51640-1560-56320-1700-63120-1900-68820-2050-72920
d. Percentage of DP : 45.25

ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಅಧಿಕ ಕಾರ್ಯಭಾರ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ದಿನಾಂಕ 01.02.2020 ರಿಂದ 30.06.2020 ರಂದು ಆದೇಶಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಸದರಿಯವರ 5 ತಿಂಗಳ ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ ?

1. ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 01.01.2020 ಕ್ಕೆ (ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ದಿನಾಂಕ) ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ 87270/-
2. ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 26,270-810-31130-940-37710-1140-42270-46080-1390-51640-1560-56320-1700-63120-1900-65020.
3. ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ 41130-1140-42270-1270-46080-1390-51640-1560-56320-1700-63120-1900-68820-2050-72920
4. ಡಿಯರ್‌ನೆಸ್ ಪೇ : ಮೂಲವೇತನದ ಶೇಕಡ 45.25

6) From the following details calculate pension, family pension, D.C.R.G and commutation admissible to an Employee retired on attaining the age of Superannuation 10

- A) Date of Birth 20.10.1957
 - B) Date of entry into service 10.10.1985
 - C) Basic pay drawn on date of retirement Rs. 68820
 - D) Extra ordinary leave availed 3 years 6 months
 - E) He has commuted maximum permissible pension
- ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳಿಂದ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಯೋನಿವೃತ್ತಿಗೊಂಡ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನಿಗೆ ಲಭಿಸುವ ಪಿಂಚಣಿ, ಕುಟುಂಬ ಪಿಂಚಣಿ, ಉಪಧಾನ ಮತ್ತು ಪರಿವರ್ತನೆಯ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿರಿ.

- A) ಹುಟ್ಟಿದ ದಿನಾಂಕ 20.10.1957
- B) ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ ದಿನಾಂಕ 10.10.1985
- C) ನಿವೃತ್ತಿ ದಿನಾಂಕದಂದು ಪಡೆದ ಮೂಲ ವೇತನವು ರೂ.68820
- D) ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸಿದ ಅಸಾಧಾರಣ ರಜೆ 3 ವರ್ಷ 6 ತಿಂಗಳು
- E) ನಿವೃತ್ತ ನೌಕರರು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಪರಿವರ್ತಿಸಬಹುದಾದ ಗರಿಷ್ಠ ಪಿಂಚಣಿಯನ್ನು ಪರಿವರ್ತಿಸಿದ್ದಾರೆ

7) From the following details calculate Earned Leave Encashment amount payable to an Employee who is retired from service on 31.10.2019 5

- (1) E.L at credit as on the date of retirement 270 days
- (2) Pay and allowance drawn as on 31.10.2019
- A) Basic pay drawn as on 31.10.2019 is Rs. 63120
- B) Dearness pay 45.25% of Basic pay
- C) Dearness allowance 11.25%
- D) House rent allowance 16%
- E) City compensatory allowance Rs.450
- F) Conveyance allowance Rs.1500

ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳಿಂದ ದಿನಾಂಕ 31.10.2019 ರಂದು ಸೇವೆಯಿಂದ ನಿವೃತ್ತರಾದ ನೌಕರನೊಬ್ಬನಿಗೆ ನೀಡಬೇಕಾದ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ ನಗದೀಕರಣದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿರಿ.

- (1) ನಿವೃತ್ತಿ ದಿನಾಂಕದಂದು ಜಮೆಯಲ್ಲಿದ್ದ ಗಳಿಕೆ ರಜೆ 270 ದಿನಗಳು.
- (2) ನಿವೃತ್ತಿ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳು
- A) ಮೂಲವೇತನ ರೂ. 63120
- B) ಡಿಯರ್ ನೆಸ್ ಪೇ ಮೂಲ ವೇತನದ 45.25%

- C) ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ 11.25%
 D) ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯೆ 16%
 E) ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯೆ ರೂ.450
 F) ವಾಹನ ಭತ್ಯೆ ರೂ.1500

- 8) What is Refresher Training? Explain the importance of Refresher Training 5
 ಪುನಶ್ಚೇತನ ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು? ಪುನಶ್ಚೇತನ ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳಾವುವು
- 9) Prepare a TA Bill of Chief Engineer, Belgaum Zone for the month of February 2020. 10
 Basic Pay –Rs.1,21,700/-

Date	Departure	Arrival	Mode of journey	Purpose of Journey
01-02-2020	Belagavi 8-30 A.M	Hubli 10-30 A.M	Department Vehicle	Meeting at Corp.Office
01-02-2020	Hubli 7-00 P.M.	Belagavi 09-00 P.M	Department Vehicle	
05-02-2020	Belagavi 8-00 A.M	Jamkhandi 11-30 A.M.	Department Vehicle	Inspection of Division office(Jamkhandi)
06-02-2020	Jamkhandi 06-00 A.M	Belagavi 10-00 A.M	Department Vehicle	
10-02-2020	Belagavi 8-30 A.M	Hubli 10-30 A.M.	Department Vehicle	
10-02-2020	Hubli 05-00 P.M	Belagavi 07-00 P.M	Department Vehicle	Meeting at Corp.Office
12-02-2020	Belagavi 09-00 P.M	Bangalore 07-00 A.M (13-02-2020)	By Train	Meeting at KPTCL on 13 th and 14 th.
14-02-2020	Bangalore 07-00 P.M	Belagavi 06-00 A.M. (15-02-2020)	By Bus	

Train Fare- Ist A.C from Belgavi to Bangalore- Rs. 2180/-

Bus Fare - Rs. 1000/- From Bangalore to Belgavi

ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ(ವಿ), ಬೆಳಗಾವಿ ವಲಯರವರ ಫೆಬ್ರವರಿ 2020 ರ ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯೆ ಜಲ್ಲನ್ನು ತಯಾರಿಸಿರಿ.

ಮೂಲ ವೇತನ ರೂ. 121700/-

ದಿನಾಂಕ	ನಿರ್ಗಮನ	ಆಗಮನ	ಪ್ರಯಾಣದ ರೀತಿ	ಉದ್ದೇಶ
01-02-2020	ಬೆಳಗಾವಿ 8-30 ಬೆಳಗ್ಗೆ	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ 10-30 ಬೆಳಗ್ಗೆ	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	ನಿಗಮ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಮೀಟಿಂಗ್
01-02-2020	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ 7-00 ಗಂಟೆ ಸಾಯಂಕಾಲ	ಬೆಳಗಾವಿ 9-00 ಗಂಟೆ ರಾತ್ರಿ	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	
05-02-2020	ಬೆಳಗಾವಿ 8-00 ಬೆಳಗ್ಗೆ	ಜಮಖಂಡಿ 11-30 ಬೆಳಗ್ಗೆ	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿ ಜಮಖಂಡಿಗೆ ಭೇಟಿ ಮತ್ತು ತಪಾಸಣೆ
06-02-2020	ಜಮಖಂಡಿ 06-00 ಬೆಳಗ್ಗೆ	ಬೆಳಗಾವಿ 10-00 ಬೆಳಗ್ಗೆ	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	
10-02-2020	ಬೆಳಗಾವಿ 8-30 ಬೆಳಗ್ಗೆ	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ 10-30 ಬೆಳಗ್ಗೆ	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	
10-02-2020	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ 05-00 ಗಂಟೆಗೆ ಸಂಜೆ	ಬೆಳಗಾವಿ 7-00 ಸಂಜೆ	ಕಛೇರಿ ವಾಹನ	ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿ ಸಭೆ
12-02-2020	ಬೆಳಗಾವಿ 9-00 ಸಂಜೆ	ಬೆಂಗಳೂರು 07-00 ಬೆಳಗ್ಗೆ (13-02-2020)	ರೈಲು	ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ 13 ಮತ್ತು 14 ರಂದು ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು
14-02-2020	ಬೆಂಗಳೂರು 7-00 ಸಂಜೆ	ಬೆಳಗಾವಿ 06-00 ಬೆಳಗ್ಗೆ (15-02-2020)	ಬಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ	

ವಿ.ಸೂ: ರೈಲು ಪ್ರಯಾಣದ ದರ - 1 ಎಸಿ- ರೂ 2180-00 ಬೆಳಗಾವಿಯಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರಿಗೆ
ಬಸ್ಸಿನ ದರ - ರೂ 1000-00 ಬೆಂಗಳೂರಿನಿಂದ ಬೆಳಗಾವಿಗೆ.

* * * * *